

corrupção e suborno

uma conversa transparente
entre a **CCEE** e **você**.

ccee



Olá,

Para nós da CCEE, ser ético vai além de cumprir diretrizes internas, normas da sociedade e legislações. Significa também construir relações de confiança e atuar ao lado de parceiros de negócio que compartilhem os mesmos valores.

Esta cartilha reúne os principais compromissos e expectativas da CCEE relacionados à prevenção da corrupção, do suborno e de outras práticas incompatíveis com os princípios de integridade que orientam nossa atuação.

As diretrizes aqui apresentadas devem ser observadas por colaboradores, fornecedores, parceiros, prestadores de serviços e demais terceiros que atuem em nome da CCEE ou mantenham relacionamento com a instituição.

Mais do que apresentar conceitos e orientações, nosso objetivo é promover reflexões sobre atitudes e decisões que fazem parte do dia a dia profissional e que contribuem para a construção de um ambiente de negócios íntegro, transparente e responsável.

Por isso, faço um convite: percorra as próximas páginas como uma conversa franca entre a CCEE e você sobre um compromisso que compartilhamos:

fazer a coisa certa, da maneira certa,
em todas as nossas relações.

Boa leitura.

Katia Franco
Gerente Executiva de Integridade
Corporativa e Riscos

ccee



vamos falar de corrupção e suborno? **ccee**

Quando ouvimos essas palavras, é comum pensar em grandes escândalos ou notícias que ganham destaque na mídia.

Mas a verdade é que riscos de corrupção e suborno podem surgir em situações muito mais próximas do nosso dia a dia: um presente oferecido no momento errado, um pedido de favorecimento, uma informação privilegiada compartilhada indevidamente ou uma decisão influenciada por interesses pessoais

Por isso, é importante entendermos claramente do que estamos falando:



corrupção

é qualquer conduta realizada para obter uma vantagem indevida por meio do uso inadequado de uma posição, função, influência ou relacionamento. Ela pode ocorrer no relacionamento com **agentes públicos** e entre organizações e pessoas do **setor privado**.



suborno

é uma forma de corrupção.
Ocorre quando alguém oferece, promete, solicita, recebe ou aceita dinheiro, presentes, favores ou qualquer outro benefício para influenciar uma decisão ou obter uma vantagem indevida.

o que esperamos de você

Atue com honestidade, transparência e respeito às leis, regulamentos e políticas aplicáveis.

Tome decisões com base em critérios técnicos, profissionais e imparciais.

Proteja informações confidenciais da CCEE, de parceiros de negócio e de terceiros.

Informe situações que possam gerar conflito de interesses.

Registre informações, atividades e despesas de forma correta, completa e transparente.

Respeite os processos, controles e níveis de aprovação estabelecidos.

Busque orientação sempre que tiver dúvidas sobre a conduta mais adequada.

Relate situações que possam representar riscos à integridade ou indícios de irregularidade.



o que você **nunca** deve fazer

Nunca ofereça, prometa, solicite ou aceite qualquer vantagem indevida, direta ou indiretamente.

Nunca utilize presentes, brindes, refeições, viagens, hospitalidades, doações ou patrocínios para influenciar decisões.

Nunca favoreça pessoas, empresas ou parceiros em razão de interesses pessoais, amizade ou parentesco.

Nunca interfira indevidamente em fiscalizações, investigações, licenças, autorizações ou execuções contratuais.

Nunca manipule documentos, informações, registros ou relatórios.

Nunca burle processos, controles, aprovações ou alçadas de aprovação.

Nunca utilize recursos, bens ou informações da empresa em benefício próprio ou de terceiros.

Nunca compartilhe informações confidenciais sem a devida autorização ou necessidade legítima de acesso.

Nunca oculte fatos relevantes ou deixe de comunicar situações de risco ou irregularidades de que tenha conhecimento.



esteja alerta na prática

Situações de risco nem sempre aparecem de forma evidente. Muitas vezes, elas surgem em pequenas decisões do dia a dia: em convites, pedidos, cortesias, informações compartilhadas ou pressões para agilizar processos.

Fique alerta quando:

- | Um fornecedor, parceiro ou terceiro oferecer presentes, brindes, refeições, viagens, descontos ou qualquer outro benefício em contexto que possa influenciar, ou parecer influenciar, uma decisão.
- | Alguém pedir tratamento diferenciado, prioridade ou exceção fora dos processos, controles ou níveis de aprovação estabelecidos.
- | Houver pressão para acelerar uma contratação, pagamento, análise ou aprovação sem a devida justificativa ou documentação.
- | Uma decisão puder beneficiar pessoa, empresa ou parceiro com quem exista vínculo pessoal, familiar, profissional ou comercial.
- | Informações internas, estratégicas ou confidenciais forem solicitadas por pessoas que não deveriam acessá-las.
- | Despesas, registros, relatórios ou documentos precisarem ser ajustados sem justificativa clara, completa e verdadeira.
- | Uma doação, patrocínio, apoio institucional ou hospitalidade puder ser interpretada como tentativa de influenciar uma decisão.
- | Uma situação parecer “pequena demais” para ser reportada, mas gerar desconforto, dúvida ou sensação de risco.

Nesses casos, reflita antes de agir.

Busque orientação, registre as informações corretamente e siga os processos da CCEE.

A integridade também está nas escolhas que parecem simples.

teste de transparência

Na dúvida, pare por um momento e reflita antes de agir.

Antes de aceitar, oferecer, aprovar ou seguir com qualquer situação que possa gerar dúvida, pergunte-se:

- 1** Essa situação está de acordo com as leis, normas e políticas da CCEE?
- 2** Minha decisão é técnica, imparcial e livre de interesses pessoais?
- 3** Eu me sentiria confortável se essa situação fosse conhecida pela minha liderança, pelo Compliance ou por uma auditoria?
- 4** Isso poderia ser interpretado como favorecimento ou vantagem indevida?
- 5** Estou respeitando os processos, controles e níveis de aprovação definidos?
- 6** Eu conseguiria explicar essa decisão de forma clara e transparente?

Se alguma resposta gerar dúvida, desconforto ou insegurança, não siga sozinho(a). Busque orientação antes de agir.



E lembre-se: estamos juntos.

Promover um ambiente íntegro, ético e transparente é uma responsabilidade compartilhada.

Nem sempre as situações do dia a dia são simples. Às vezes surgem dúvidas, pressões ou circunstâncias que podem tornar difícil identificar qual é o melhor caminho.



quer saber mais?

Guia de Ética e Conduta

Conheça os princípios e comportamentos esperados em nossas relações profissionais.



Política Anticorrupção e Antissuborno

Consulte as diretrizes e responsabilidades relacionadas à prevenção da corrupção e do



Se tiver dúvida, busque orientação.

Se perceber um risco, dá um **OiCCEE**.

Nosso canal independente e exclusivo para a comunicação segura de condutas antiéticas ou que violem nosso Guia de Ética e Conduta.

As denúncias podem ser identificadas ou anônimas, e o sigilo absoluto das informações é garantido.

Acesse:



**Conte com a CCEE
para orientar.**

**Conte com nossos
canais para apoiar.**

**E conte conosco para fazer
a coisa certa, sempre.**

